

Số: 5599/UBND-NCKSTT
V/v tuyển dụng đặc cách đối với
giáo viên đã có hợp đồng lao
động và đóng BHXH từ
năm 2015 trở về trước

Đắk Nông, ngày 19 tháng 11 năm 2019

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- UBND các huyện, thị xã.

Thực hiện Công văn số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ năm 2015 trở về trước. UBND tỉnh chỉ đạo như sau:

1. Yêu cầu Sở Giáo dục và Đào tạo; UBND các huyện, thị xã rà soát, tổng hợp danh sách giáo viên đã có hợp đồng lao động từ năm 2015 trở về trước và chỉ tiêu số lượng người làm việc là giáo viên (biên chế giáo viên) chưa sử dụng. Đồng thời, gửi hồ sơ về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) trước ngày 15/12/2019 để tổng hợp, xem xét đối với các trường hợp tuyển dụng đặc cách (trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng viên chức), hồ sơ cụ thể như sau:

- Bản sao Hợp đồng lao động;
- Bản sao sổ bảo hiểm xã hội hoặc trích lục thời gian đóng bảo hiểm;
- Các văn bằng, chứng chỉ tương ứng với vị trí tuyển dụng.

Việc tuyển dụng đặc cách phải hoàn thành trong tháng 12/2019.

2. Đối tượng được xem xét tuyển dụng đặc cách là giáo viên đang làm hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại cơ sở giáo dục công lập, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội làm công việc giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn trước ngày 31/12/2015, trong chỉ tiêu biên chế, có năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí cần tuyển dụng.

3. Việc tuyển dụng đặc cách đối với đối tượng nêu tại Khoản 2 Công văn này phải bảo đảm các quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo về tiêu chuẩn chức danh, khung danh mục vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong cơ sở giáo dục công lập, bảo đảm công khai, minh bạch.

4. Sau khi thực hiện tuyển dụng đặc cách đối với đối tượng nêu tại Khoản 2 Công văn này, nếu vẫn còn chỉ tiêu biên chế giáo viên thì thực hiện việc thi tuyển hoặc xét tuyển công khai theo quy định của Luật Viên chức và văn bản hướng dẫn thi hành.

5. Đối với các địa phương đã thực hiện tuyển dụng đặc cách đối tượng nêu tại Khoản 2 Công văn này và thực hiện tuyển dụng theo quy định của pháp

luật về viên chức đủ số chỉ tiêu biên chế giáo viên được giao mà vẫn còn giáo viên hợp đồng lao động thì chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

6. Để đảm bảo việc tuyển dụng đặc cách giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ năm 2015 trở về trước, yêu cầu các đơn vị đã được thẩm định phương án tuyển dụng nhưng chưa tổ chức tuyển dụng viên chức giáo dục tạm dừng tổ chức tuyển dụng cho đến khi thực hiện xong công tác tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên. Sau khi thực hiện xong công tác tuyển dụng đặc cách nêu cơ quan, đơn vị còn biên chế thì khẩn trương tiến hành xây dựng phương án tuyển dụng theo hình thức cạnh tranh.

Nhận được Công văn này, Sở Giáo dục và Đào tạo; UBND các huyện, thị xã khẩn trương triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX, NCKSTT.



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Xuân Hải